

Het Commissariaat voor de Media zoekt een

Voorzitter

Per 1 juli 2019 ontstaat er een vacature voor een voorzitter van het College van Commissarissen. Deze vacature ontstaat doordat de wettelijke benoemingstermijn (5 jaar met een mogelijkheid tot verlenging van nog eens 5 jaar) van de huidige voorzitter afloopt.

De voorzitter is iemand die gezaghebbend optreedt naar buiten, die vooroploopt in het volgen van nieuwe ontwikkelingen in het medialandschap, die als innovatief denker het toezicht daarop tijdig vormgeeft en die intern zorgdraagt voor een goede aansluiting met de organisatie en medewerkers van het CvDM.

De voorzitter heeft een passie voor het bewaken van de onafhankelijke rol van de media in een democratisch bestel. Goed, tijdig en innovatief toezicht houden is daarbij het uitgangspunt. Om dat adequaat te kunnen doen onderhoudt de voorzitter een netwerk van contacten op nationaal niveau, zoals met de NPO, publieke omroepen, commerciële mediaorganisaties, andere toezichthouders en het ministerie van OCW. Internationaal maakt de voorzitter deel uit van het beraad van Europese mediatoezichthouders (ERGA) en vertaalt Europese ontwikkelingen tijdig naar een nationale aanpak.

Vereisten voorzitter

Voor de voorzitter van het College van Commissarissen gelden de volgende vereisten:

- Bestuurlijke ervaring
- Brede werkervaring binnen zowel het private als het publieke domein
- Inzicht in en ervaring met het werken in een publieke organisatie die in beweging is
- Bezit vermogen en kwaliteiten om actief te participeren in het publieke debat
- Aantoonbare kwaliteiten om als voorzitter op te treden (initiatief nemen, ruimte geven, evenwichtige besluitvorming)

De nieuwe voorzitter beschikt bij voorkeur over een juridisch profiel met als vereiste kennis en ervaring:

- Brede ervaring en gezag op het gebied van bestuursrecht
- Brede ervaring en gezag op het gebied van mediarecht
- Affiniteit met de mediasector (traditionele en nieuwe media, trends)
- Affiniteit met de financieel-economische sector

Ook beschikt de voorzitter over de volgende vaardigheden:

- Gezaghebbende persoonlijkheid
- Teamplayer binnen het College van Commissarissen
- Inspirerend en verbindend leiderschap binnen de organisatie van het CvdM
- Bezit vermogen en kwaliteiten om constructieve samenwerking met het Ministerie van OCW vorm te geven
- Hecht belang aan samenwerking met andere toezichthouders en organisaties (nationaal en internationaal)

Vanzelfsprekend wordt aan de volgende randvoorwaarden voldaan:

- Onafhankelijkheid: geen (schijnbare) belangentegenstellingen
- Onberispelijke reputatie

Uiteraard wordt gestreefd naar een evenwichtige en diverse samenstelling van het College.

Motivatie

De kandidaat dient gemotiveerd te zijn om in het publieke domein werkzaam te zijn in de specifieke rol en de daarbij behorende verantwoordelijkheden die het zijn van toezichthouder met zich meebrengt. Van hem/haar wordt verwacht dat hij/zij affiniteit heeft met de kernwaarden van het Nederlands mediabestel als pluriformiteit, vrijheid van meningsuiting en journalistieke onafhankelijkheid.

Aanstelling en inschaling

Het betreft een aanstelling voor 70% voor een periode van vijf jaar. De functie is ingeschaald in schaal 17 van het Rijksambtenarenreglement (ARAR). Een leaseauto en een onkostenvergoeding behoren tot de secundaire arbeidsvoorwaarden. Wettelijk is eenmaal een herbenoeming voor nog eens vijf jaar mogelijk.

De procedure

Benoeming vindt plaats door de Minister van OCW en op voordracht van een onafhankelijke benoemingsadviescommissie (BAC). De leden van deze BAC zijn voorgedragen door resp. het CvdM en de Minister van OCW. Deze leden zijn:
drs. M.I. (Mariette) Hamer, voorzitter van de SER
mr. G.E. (Georgette) Schlick, CEO Fremantle Nederland & België
prof.dr. F.P.I.M. (Frank) van Vree, directeur van het NIOD

Een gesprek met zittende leden van het College van Commissarissen maakt ook onderdeel uit van de procedure.

Solliciteren

Geïnteresseerd? Stuur dan uw cv en motivatie naar werken@cvdM.nl, onder vermelding van 'sollicitatie Voorzitter'.

Voor informatie over de sollicitatieprocedure kunt u contact opnemen met Madelon Brecheisen, HR-adviseur via telefoonnummer 035 773 77 83.